

REDEGJØRELSE OM AKTSOMHETSVALDERINGER I HS BYGG AS OG HS RISE BYGG AS

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens § 4 pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger med det formål å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingen skal gjelde både i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

HS følger BNL's «Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven». Gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv;



Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingen som HS har utført i perioden fra loven tråde i kraft den 1.7.2022 til 31.12.2022.

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering og driftsområde

HS er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Stryn. HS er et entreprenørselskap som utfører alle typer byggeoppdrag for offentlige og private byggherrer. Vår aktivitet foregår på Nord-Vestlandet, og vi inngår avtaler innen bygge- og anleggsarbeid både som hoved/totalentreprenør, og som underentreprenør. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

HS er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).



Våre grunnverdier skal ligge til grunn i alle våre prosjekt og arbeidsprosesser. Vi skal ta ansvar og gjøre vårt beste for å levere som avtalt, vi skal opptre ærlig og redelig mot alle vi samarbeider med. Våre tilsette består av dyktige fagarbeidere, kvinner og menn. Vi opererer i en mannsdominert bransje, og ser det som positivt at kvinneandelen de siste 3 årene har gått fra ingen kvinnelige lærlinger til 3 kvinner. Arbeidsmiljøet vurderes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger på at noen opplever personalpolitikken som kjønnsdiskriminerende.

HS følger norsk lov for helse, miljø, sikkerhet, likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere. Vi skal opptre med seriøsitet, og sikkerhet skal alltid være første prioritet. Vi skal arbeide systematisk og målrettet for å redusere risiko. Dette for å unngå skader og negative konsekvenser for tilsatte og samarbeidspartnere på våre prosjekt. Vi skal behandle tilsatte og andre som er del av vår virksomhet, med respekt og verdighet.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLS felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLS hjemmeside om åpenhetsloven.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret. Styret i HS konsernet har bestemt at ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven skal forankres i våre interne retningslinjer.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i HS, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, kartlegge leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Som del av arbeidet med åpenhetsloven, stilles det nå krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle bestemmelser i våre kontrakter. Dette skal sikre at vi får tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden.

Arbeidet startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere som HS har hatt i rapporteringsperioden. Listen ble gjennomgått i forbindelse med arbeidet som utføres som Miljøfyrtårn. Listen ble laget ved å ta ut en oversikt over selskaper man har betalt til eller mottatt betaling fra. Etter kartlegging av det totale antallet leverandører, ble det på bakgrunn av en risikovurdering besluttet å begrense det videre arbeidet etter en vurdering av ulike kriterier.

Vi kjenner en stor andel av våre leverandører godt, gjennom samarbeid i flere prosjekt/ over flere år. Utvalget av leverandører planlegges fordelt og avgrenset på bakgrunn av dette, og etter følgende



kriterier; omsetning, om selskapet er omfattet av åpenhetsloven, produksjonssted, opprinnelse, kjennskap til leverandør/ langvarig samarbeid, og om selskapet har forpliktet seg til å følge OECDs retningslinjer (ref. startbank).

HS anvender i tillegg tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss ellers på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, hvor naturstein, VVS-produkter, elektroprodukter og solcelleprodukter har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser. I det videre arbeidet, skal det vurderes i hvilket omfang det skal sendes spørreskjema til de utvalgte leverandører.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

HS har kun virksomhet i Norge, og all aktivitet er omfattet av allmenngjort tariffavtale i Norge. Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge. Det gjennomføres månedlige uanmeldte internkontroller på prosjekt, som går på arbeidsforhold, sikkerhet, HMS rutiner, vernerunder, SJA m.m. Avvik rapporteres til ledelsen i HS. Internkontroll revisjonen melder om gode rutiner for HMS og i prosjektene. Det er ikke avdekket vesentlige forhold i rapporteringsperioden, og ingen alvorlige skader. Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller risikoer for uanstendige forhold i perioden.

Vi bruker BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi planlegger å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.